



Christian Lager & Clemens Sedmak

Leadership ohne Blabla

Hardcover
13,5 x 21,5 cm; 208 Seiten
ISBN 978-3-222-15109-5
Molden Verlag
€ 26,00
Erscheinungstermin: 11. April 2023

Was macht erfolgreiche Führungskräfte aus? Wieso ist Selbstführung eine Bedingung guter Führung, was versteht man unter "Servant Leadership" und warum ist "Why?" die entscheidende aller Fragen? In ihrem neuen Buch **Leadership ohne Blabla** liefern die zwei Management-Experten **Christian Lager**, Theologe und Philosoph, und **Clemens Sedmak**, Sozialtheologe und Professor für Sozialethik, wertvolle Anregungen aus erster Hand - eine Gebrauchsanweisung für sinnerfülltes Arbeiten!

WAHRNEHMEN. ZUHÖREN. ENTSCHEIDEN

Selbstkritisches Nachdenken statt Erfolgsrezepten, Führungserfahrungen statt Techniken, Wertefundament statt Führungsregeln? Wer mit Menschen arbeitet, nimmt zuallererst wahr und hört aufmerksam zu, bevor er oder sie entscheidet. Führungskräfte ohne Blabla verfügen neben der fachlichen auch über kognitive und emotionale Intelligenz, führen durch Selbstführung, sind mutig und vor allem demütig. Denn echtes Leadership ist kein Selbstverwirklichungsprogramm, sondern dient einer sinnvollen Sache.

- > Führen durch Mensch-Sein
- > Wie Sie Konkurrenz in Kooperation verwandeln
- > Eine Gebrauchsanweisung für sinnerfülltes Arbeiten

>> Hier geht's zum Buch!

Resiliente Führungskräfte
sind Menschen, die fähig
sind, Unsicherheit und
mehrdeutige Situationen
auszuhalten und dabei ruhig
zu bleiben.

Christian Lager

Brief von Clemens an Christian

"Als Führungsperson ist alles das, was dem Unternehmen, der Organisation oder dem Projekt Erfolg bringt, zu tun. Es geht nicht um das Eigene oder die Verwirklichung des Eigenen als Chefin oder Chef, sondern um Erreichung des Zweckes und des Zieles dessen, wofür Du arbeitest. Das Unternehmen bzw. die Organisation soll wachsen und erfolgreich in seinen/ihren Wirkfeldern sein. Deshalb müssen Führungspersonen die Haltung des Dienens einnehmen. Dienen heißt hier auch, für die Mitarbeitenden die bestmöglichen Bedingungen zu schaffen, damit sie ihre Aufgaben gut erfüllen können. Diese Haltung ist meines Erachtens dann lebbar, wenn es gelingt, den Sinn der Sache (des Unternehmens, der Organisation etc.) zu erfassen und zu bejahen. Sonst ist es purer Raubbau und auf Dauer Selbstzerstörung. Wem es gelingt, selbstvergessen in einer Tätigkeit aufzugehen, der wird auch tiefe Freude am Tun geschenkt bekommen. Freude steckt an und kann Mitarbeitende motivieren.

Freude ist für mich eine Bedingung wirksamer Führung."

Aus: *Leadership ohne Blabla*. Christian Lager und Clemens Sedmak. Molden 2023

DIE AUTOREN IM GESPRÄCH



ÜBER DIE AUTOREN

Christian Lager

hat Theologie, Philosophie und Business Administration studiert und ist seit 2010 Geschäftsführer beim Ordensklinikum der Elisabethinen, er lehrt in Graz Managementtheorie, Leadership und strategisches Denken und ist als Führungskräfteberater bekannt. Seit 2021 ist er Präsident des Internationalen Forschungszentrums für soziale und ethische Fragen in Salzburg.

Clemens Sedmak

wirkte als Sozialtheologe am King's College London und ist Professor für Sozialethik an der University of Notre Dame in den USA. Seine Forschung führte ihn u. a. nach Chicago, Nairobi, Manila und Oxford. Er gründete 2005 das Zentrum für Ethik und Armutsforschung an der Universität Salzburg und engagiert sich außeruniversitär mit Vorträgen und Seminaren.